

NTP システム株式会社 第 4 回行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

■目標 1

計画期間内に、男性の育児休業等の取得率を 30%以上にする

<対策>

- 令和 4 年 9 月～ 育児休業法に伴う制度(会社独自の制度)の見直しを行う
- 令和 4 年 12 月～ 上記制度を発信し周知
- 令和 5 年 4 月～ 取得率の集計と該当者にアンケートを行い、問題を洗い出す
- 令和 5 年 9 月～ 問題を改善し、取得率の向上に取り組む

■目標 2

計画期間内に、女性社員に向けたキャリア形成の支援を行う

<対策>

- 令和 4 年 12 月～ 社外研修に参加し、検討開始
- 令和 5 年 6 月～ 女性社員へのアンケート調査、希望者の募集
- 令和 5 年 12 月～ 研修制度の施行、制度の導入検討